

**В Диссертационный совет Д 212.038.15  
при Федеральном государственном  
бюджетном образовательном учрежде-  
нии высшего образования «Воронеж-  
ский государственный университет»**

**ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны на тему «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе партисипативного подхода», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)»*

Рассматривая современный этап развития экономики и общества, нельзя не отметить возрастающую роль работника в организации. В связи с этим особое внимание сегодня уделяется системам стимулирования персонала, от состояния которых в значительной степени будет зависеть конкурентоспособность организации.

Разделяя позицию автора, с уверенностью можно сказать, что в настоящее время мы наблюдаем значительную трансформацию подходов к управлению работниками современных организаций. Несмотря на накопление теоретической базы и практического опыта в вопросах стимулирования, целесообразно рассмотреть предложенный теоретико-методологический подход к формированию, функционированию и развитию системы стимулирования персонала, основанный на принципах партисипативности. В этой связи тема диссертации Дашковой Екатерины Сергеевны представляется актуальной и практически значимой, а постановка цели и задач соответствует избранному направлению исследования.

К наиболее значимым научным результатам работы, определяющим её научную новизну, следует отнести следующее:

1) разработка теоретико-методологического подхода к формированию, функционированию и развитию системы стимулирования работников, основанного на партисипативности и направленного на повышение человеческого потенциала организации в современных условиях;

2) новый взгляд на определение категории «система стимулирования работников» с учетом партисипативного подхода;

3) выявление особенностей и доказательство взаимосвязи между партисипативным, системным, процессным и ситуационным подходами в процессе управления системой стимулирования работников;

4) разработка методических подходов к оценке эффективности системы стимулирования работников и проведение их апробации на примере бюджетных организаций с учетом показателей экономической, социальной эффективности с позиций субъекта и объекта управления и доказательство её практической значимости.

5) предложение механизма социального партнерства при построении систем стимулирования;

6) обоснование современных способов материального и морального стимулирования работников, основанных на партисипативном подходе.

Желательно было бы уделить больше внимания проектным разработкам и привести в автореферате:

а) подробную сетку грейдовой системы оплаты труда;

б) систему нематериального стимулирования, включающую набор социальных, моральных, творческих и социально-психологических стимулов.

Диссертация Дашковой Екатерины Сергеевны «Формирование, функционирование и развитие системы стимулирования работников на основе

партисипативного подхода», соответствует требованиям «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013г. № 842 и Паспорту специальностей ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации (экономические науки), специальность 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда». Ее автор, Дашкова Екатерина Сергеевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Доктор экономических наук,  
профессор, профессор кафедры экономики АПК  
ФГБОУ ВО «Воронежский государственный  
аграрный университет имени императора Петра I»

Четвертаков  
Иван Михайлович

Адрес: 394087, г. Воронеж, ул. Мичурина, 1.

Телефон: (4732) 53-86-51

E-mail: 926559@list.ru

